

羅昇企業股份有限公司

員工福利措施、退休制度、人身安全及工作環境實施情形

員工福利措施實施情形

1. 依法成立福委會，主要福利項目如下：
 - 生日、五一、端午、中秋、春節禮金、旅遊補助
 - 結婚、生育補助，113年共6人次申請補助
 - 喪病慰問、傷病急難救助、災害慰問金，113年共7人次申請補助
 - 員工子女助學金，成績達一定標準並得申請獎學金，113年員工子女就讀幼稚園至大學皆可申請助學金，並有16人次符合申請獎學金資格。
2. 每年度兩次部門聚餐使部門員工與主管間於輕鬆氣氛下維持良好溝通。
3. 公司設有休息區並提供免費零食飲料。
4. 每日一小時彈性工時制度，讓所有同仁可依本身狀況調整上下班時間，此外，每週五減少工時，所有員工皆可於16:00提早下班。
5. 重視員工健康安全，提供員工每年一次免費健康檢查，並每月安排3次臨場健康服務時段，提供專業醫師及護理師健康諮詢建議。
6. 不定期舉辦各項休閒活動，2024年舉辦之活動如下：
 - 2024/02 尾牙旺年會
 - 2024/04 舉辦日行萬步運動會
 - 2024/06 集團運動會
 - 2024/10 幸福啟航於國立海洋科技博物館舉辦家庭日
 - 2024/11 聯合淨灘活動
7. 2021/6~2022/6為員工投保COVID-19疫苗接種保障，保費由公司全額支付，員工若接種疫苗則享有有薪疫苗接種假。

退休制度及實施情形

1. 於民國94年經勞資雙方同意，以民國94/6/30為基準日，結清全部員工之年資。自民國94/7/1起全數員工選擇新制，由公司按月以每月投保薪資6%提繳退休金，儲存於勞工退休金個人專戶，員工亦得在每月工資6%範圍內，自願另行提繳退休金，國外子公司則依當地法令規定提繳退休金。
2. 111年成立員工持股信託，員工自由參加，公司提撥相對100%獎勵金。

提供安全及健康的工作環境

提供員工安全健康的工作環境，為公司最基本的義務之一，本公司遵循勞工安全衛生有關法令，建構安全幸福職場，具體實施情形如下：

1. 新進員工於新人訓練時即針對工作環境、危害預防等主題進行新人安全衛生教育訓練，使新進員工瞭解所處工作環境與可能發生之危害，對於所有在職員工，則於年度擴大會議中進行一年一度的安全衛生教育訓練，宣導應注意事項與觀念，提升職業安全衛生意識。
2. 每年執行所有員工的消防安全逃生演練，及檢測消防設施的可用性，並辦理辦公場所安全課程。
3. 辦公場所電梯及公司進出設有門禁管理系統，控管出入人員。
4. 每年實施員工健康檢查協助員工了解身體狀況，並提供後續醫療諮詢之服務。
5. 因應新冠肺炎疫情，依中央流行疫情指揮中心發布之訊息，實施分流上班或居家辦公等防疫措施，以保障員工及客戶之健康，確保營運不中斷。



2024 消防演練及講習及辦公室進出口放置安全紫外線抑菌燈每日為員工防疫把關。